

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения детский
сад № 43 «Аленушка» города Новокубанска муниципального
образования Новокубанский район
за 2023 г.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 97 %.

Целью первичной профсоюзной организации МДОБУ № 43 является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
- организация отдыха и досуга членов профсоюза и их семей;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации в районе и области.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы комитета ППО ДОУ.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- контролировал выполнение коллективного договора.

Всю свою работу наша первичная проф. организация ДОО строит на принципах партнерства и сотрудничества с районной организацией Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является система информирования работников образовательного учреждения.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

С администрацией ДОО у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОО.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей. За 2023 год нарушений охраны труда не было выявлено.

В ДОО создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень

социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены следующие мероприятия: обновление уголка по охране труда, КВН для сотрудников «Знатоки охраны труда», профсоюзное собрание. «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда».

К 9 мая были оформлены окна «Великая Победа!»

В рамках Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной к Всемирному дню действий «За достойный труд!» были проведены следующие мероприятия: профсоюзное собрание с обсуждением Резолюции ФНПР; голосование на сайте ФНПР за поддержку Резолюции; флешмоб в ВК на странице сада #За достойный труд!; просмотр видеобращения Председателя ФНПР.

Деятельность нашего профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный уголок, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно-массовая работа. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

Каждый член нашего коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Всем работникам ДОУ – членам ППО, обратившимся за материальной помощью, была эта помощь оказана.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

Все члены нашей профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Члены ПК постоянно

контролируют вопрос с обучением сотрудников по ОТ. В течении года с сотрудниками ДОО неоднократно проводились инструктажи по ОТ, с вновь принятыми на работу проводится обучение по ОТ в течении первого месяца работы в ДОО, в международный День ОТ были показаны две презентации.

Профессия работников ДОО связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным был вопрос оздоровления сотрудников. Здесь на помощь приходит педагог-психолог Беликова Н.Н, она проводит консультации, мастер классы. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию, ежегодный мед. осмотр.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районной организацией профсоюза.

Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Председатель ППО МДОБУ № 43

О.В. Рыбочкина